

Informazioni per le aziende

Che cosa sono i profili dei requisiti

Sovente, si sente parlare del problema delle prestazioni scolastiche insufficienti dei giovani in formazione. Il 28% dei contratti di tirocinio (in determinati settori fino al 50%) viene sciolto anzitempo; sono cifre preoccupanti. Le prestazioni insufficienti a scuola sono una delle ragioni per cui molti contratti vengono sciolti. Con i profili dei requisiti si intende contrastare questo fenomeno. I profili mostrano quali competenze scolastiche minime sono necessarie per una determinata formazione professionale e quali sono particolarmente importanti. I futuri giovani in formazione devono poter farsi un'immagine realistica dei requisiti richiesti in una formazione professionale prima di candidarsi per un posto di tirocinio. Le aziende e i ragazzi possono avvalersi dei profili per chiarire le aspettative reciproche durante la fase di candidatura ai posti vacanti.

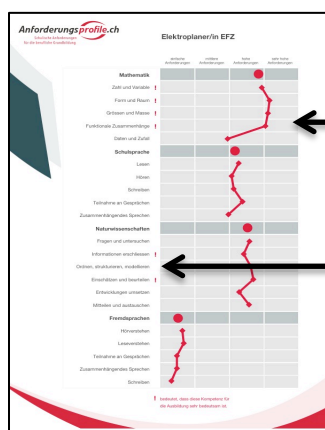
I profili dei requisiti vanno considerati come *supporto per orientarsi nel processo di scelta professionale*, ma non sono uno strumento di selezione. Il loro scopo è di portare i giovani a confrontarsi con i requisiti della professione e le loro capacità anzitempo e in modo mirato. I profili dei requisiti devono:

- aiutare i giovani a valutare se la scelta professionale fatta è realistica;
- mostrar loro come ciò che hanno imparato a scuola servirà più tardi nella formazione professionale e così motivarli a prepararsi ad essa durante l'ultimo anno di scuola, anche dopo aver firmato il contratto di tirocinio;
- qualora necessario, consentire di fornire agli allievi un sostegno precoce al fine di prepararli in modo ottimale al passaggio alla formazione professionale e colmare eventuali lacune.

I profili dei requisiti sono consultabili al sito www.profildeirequisiti.ch. Il sito è dotato di una funzione di ricerca (se non conoscete la denominazione esatta della professione, potete cercare tramite parole chiave). Inoltre, le professioni possono essere cercate per campi professionali oppure ordinate dall'A alla Z. Infine, potete effettuare confronti dei profili tra 2-5 professioni.

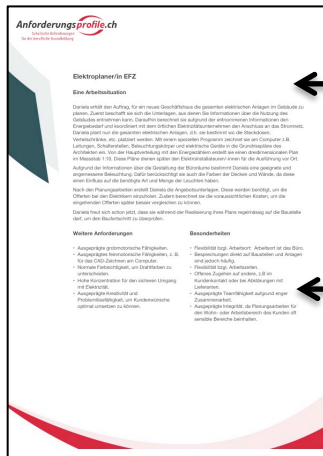
Struttura della rappresentazione dei requisiti

La rappresentazione dei requisiti si compone di diversi elementi.



Il **profilo dei requisiti** mostra le competenze scolastiche legate a una determinata formazione professionale. Ci sono 21 valori per le competenze e 4 valori globali per le materie.

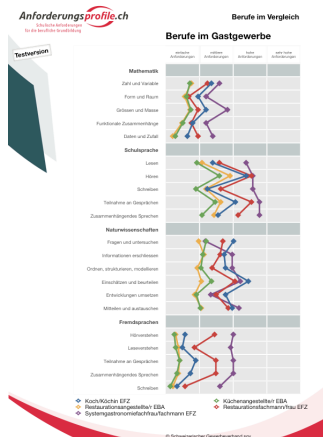
Le competenze particolarmente **importanti** per una professione sono segnate con un punto esclamativo.



La **descrizione** di una tipica situazione lavorativa spiega in che modo le competenze scolastiche sono utilizzate nella vita quotidiana professionale. Non ci sono ancora descrizioni per tutte le professioni, ma la lista viene completata poco a poco.

Vengono inoltre presentati **requisiti e particolarità specifici della professione**.

Confronti tra professioni



Oltre alla consultazione di singoli profili, sono possibili confronti dei profili di diverse professioni. Potete scegliere liberamente quali professioni confrontare tra loro.

Come si può lavorare con il profilo in seno all'azienda

Il profilo dei requisiti offre una delle basi per il colloquio di candidatura. Quando si prende in considerazione un posto di tirocinio o anche uno stage d'orientamento, i profili dei requisiti possono servire a indicare quali competenze scolastiche sono particolarmente significative nella professione in questione e quali competenze sono legate a requisiti particolarmente elevati. L'obiettivo del colloquio è aiutare i candidati a farsi un'idea realistica in merito ai requisiti che saranno posti nel corso della formazione. I candidati devono inoltre essere in grado di spiegare in che misura suppongono di poter fornire le prestazioni richieste.

Durante i colloqui con i candidati potete per esempio valutare:

- se la professione desiderata corrisponde alle loro capacità e al loro potenziale;
- quale livello di formazione o quale specializzazione corrisponde di più alle loro capacità (con o senza maturità professionale, formazione di base o formazione estesa, indirizzo professionale ecc.), sempreché la professione e l'azienda in questione consentano una scelta;
- se i ragazzi sono pronti a fornire le prestazioni richieste nella professione in questione;
- in che misura i candidati avranno bisogno di un sostegno durante la formazione (p.es. corsi di sostegno nella scuola professionale, aiuto da parte dei responsabili della formazione professionale in azienda).

È anche possibile immaginare un uso dei profili come base per bilanci intermediari durante la formazione. Il colloquio potrà quindi basarsi sul profilo dei requisiti e sulla valutazione delle prestazioni del momento.

Informazioni di base sui profili dei requisiti

La classificazione delle professioni è stata affidata a esperti del campo raccomandati dalle organizzazioni del mondo del lavoro (oml). Si tratta di formatori, docenti di scuola professionale, responsabili della formazione delle oml, ecc. Grazie a un lavoro particolarmente accurato, i profili delle diverse professioni sono stati elaborati confrontandoli via via con i profili già esistenti. Questo modo di procedere garantisce il corretto rapporto tra i requisiti delle diverse professioni. Il metodo fornisce una rappresentazione grafica sistematica dei requisiti specifici di un grande numero di professioni. I profili dei requisiti si basano sui *modelli di competenza HarmoS* e sugli *obiettivi formativi nazionali* (competenze fondamentali), sviluppati dalla CDPE e approvati nell'estate 2011. Per una descrizione particolareggiata delle competenze, si può consultare il sito <http://www.edk.ch/dyn/20833.php>.