

## Informazioni per le associazioni professionali

### Obiettivi e scopo dei profili dei requisiti

I profili dei requisiti mostrano quali competenze scolastiche minime sono necessarie per una determinata formazione professionale. La classificazione delle professioni è stata affidata a esperti del campo raccomandati dalle organizzazioni del mondo del lavoro (oml). Si tratta di formatori, docenti di scuola professionale, responsabili della formazione delle oml, ecc. Grazie a un lavoro particolarmente accurato, i profili delle diverse professioni sono stati elaborati confrontandoli via via con i profili già esistenti. Questo modo di procedere garantisce il corretto rapporto tra i requisiti delle diverse professioni. Il metodo fornisce una rappresentazione grafica sistematica dei requisiti specifici di un grande numero di professioni. I profili dei requisiti si basano sui *modelli di competenza HarmoS* e sugli *obiettivi formativi nazionali* (competenze fondamentali), sviluppati dalla CDPE e approvati nell'estate 2011. Per una descrizione particolareggiata delle competenze, si può consultare il sito <http://www.edk.ch/dyn/20833.php>.

Il 28% dei contratti di tirocinio (in determinati settori fino al 50%) viene sciolto anzitempo; sono cifre preoccupanti. Le prestazioni insufficienti a scuola sono una delle ragioni per cui molti contratti vengono scolti. Con i profili dei requisiti si intende contrastare questo fenomeno. I profili contribuiscono a fornire ai futuri tirocinanti un'immagine realistica dei requisiti scolastici richiesti in una formazione professionale.

I profili dei requisiti vanno considerati principalmente come *supporto per orientarsi nel processo di scelta professionale*. Non sono uno strumento di selezione. Il loro scopo è di portare i giovani a confrontarsi con i requisiti della professione e le loro capacità anzitempo e in modo mirato. I profili dei requisiti devono:

- aiutare i giovani a valutare se la scelta professionale fatta è realistica;
- mostrare loro come ciò che hanno imparato a scuola servirà più tardi nella formazione professionale e così motivarli;
- consentire di fornire agli allievi un sostegno precoce al fine di prepararli in modo ottimale al passaggio alla formazione professionale.

### Come si possono usare i profili

I profili dei requisiti forniscono informazioni preziose per tutte le persone coinvolte nel processo di scelta di una professione. Possono essere utilizzati in modo molto versatile, sia durante il processo di scelta professionale sia in seguito.

Durante **lezioni dedicate alla scelta di una professione**, potete aiutare gli allievi a farsi una prima impressione sulla professione desiderata e sui requisiti a essa legati. I profili sono anche utili per evidenziare le differenze nei requisiti relativi a professioni diverse in seno a uno stesso settore o ambito professionale.

Nelle **aziende formatrici**, i profili dei requisiti possono fungere da base per i colloqui. Essi permettono inoltre di fornire ai potenziali giovani in formazione un'immagine realistica dei requisiti legati alla professione desiderata. **Al colloquio di candidatura**, i ragazzi devono poter dimostrare in che misura saranno in grado di soddisfare i requisiti della formazione in questione. Anche **dopo la conclusione del contratto di tirocinio**, è possibile incoraggiarli, nel tempo che resta, a prepararsi al meglio alla formazione professionale basandosi sulle informazioni contenute nel profilo dei requisiti. Infine, i profili possono essere impiegati **durante la formazione professionale**, p.es. per i colloqui di bilancio personale. Il colloquio potrà quindi basarsi sul profilo dei requisiti e sulla valutazione, da parte dei formatori o dei

giovani in formazione, delle prestazioni del momento. Sarà in tal modo più facile, per esempio, constatare per tempo un'eventuale necessità di ricorrere a misure di sostegno.

### **Consigli per le associazioni professionali**

Alle associazioni professionali, consigliamo di:

- mettere i profili dei requisiti a disposizione sul loro sito Internet come informazione complementare;
- distribuire i profili dei requisiti in occasione di fiere della formazione; di completare o di precisare, in base alle proprie esperienze, le informazioni dispensate al pubblico sui profili e sulle descrizioni;
- informare le aziende formatrici sui profili dei requisiti e sulle loro possibilità d'impiego (cfr. Informazioni per le aziende).

I profili dei requisiti al momento disponibili rappresentano un inizio. Affinché conservino la loro utilità per le (future) persone in formazione, i formatori e gli insegnanti, devono costantemente essere aggiornati. I cambiamenti che riguardano una professione o le competenze richieste per una professione dovrebbero riflettersi senza ritardi anche nel relativo profilo dei requisiti. In qualità di rappresentanti di un'associazione professionale o di categoria, avete la possibilità di aggiornare i profili dei requisiti delle professioni che rappresentate.